**Что делать, если больничный лист работника пришелся на дни его отпуска**

**1. Как оплачивается больничный лист в связи с болезнью (травмой) работника во время отпуска**

Оплачивать или нет период болезни работника, совпавший с его отпуском, - ответ зависит от вида отпуска (ежегодный оплачиваемый, за свой счёт, учебный).

1.1. Оплата больничного листа, дни которого пришлись на время ежегодного оплачиваемого отпуска

Если работник заболел во время ежегодного оплачиваемого отпуска, он имеет право на пособие по временной нетрудоспособности. Оплачиваются все календарные дни болезни, в том числе совпадающие с периодом ежегодного отпуска (ч. 1 ст. 183 ТК РФ, ч. 8 ст. 6, п. 1 ч. 1 ст. 9 Закона N 255-ФЗ, Письмо ФСС РФ от 29.07.2021 N 02-08-01/13-02-12028л).

1.2. Оплата периода нетрудоспособности, который пришелся на время отпуска за свой счет

Если период нетрудоспособности работника пришелся на время отпуска без сохранения заработной платы, то пособие не назначается. Больничный лист формируется только со дня окончания данного отпуска, если временная нетрудоспособность продолжается (п. 1 ч. 1 ст. 9 Закона N 255-ФЗ, п. 29 Порядка формирования листков нетрудоспособности).

1.3. Оплата больничного листа, если нетрудоспособность приходится на время учебного отпуска

Не оплачиваются дни нетрудоспособности, приходящиеся на период учебного отпуска (п. 1 ч. 1 ст. 9 Закона N 255-ФЗ). Ведь болезнь работника в период учебного отпуска не приводит к утрате заработка, то есть страховой случай не наступает. Дни нетрудоспособности работника до и после учебного отпуска оплачиваются как обычно.

Учебный отпуск оплачивается во время больничного в обычном порядке: в размере среднего заработка (ст. ст. 173, 174 ТК РФ).

1.4. Оплата больничного листа, который пришелся на время отпуска с последующим увольнением

Если работник заболел (получил травму) во время отпуска с последующим увольнением, больничный лист оплачивается за все календарные дни болезни (ч. 2 ст. 5, ч. 8 ст. 6 Закона N 255-ФЗ).

Поскольку днем увольнения считается последний день отпуска, а не день, предшествующий первому дню отпуска, пособие рассчитывается по общим правилам. Норма ч. 2 ст. 7 Закона N 255-ФЗ о выплате пособия в размере 60% среднего заработка в данном случае не применяется (ч. 2 ст. 127 ТК РФ, Определение Верховного Суда РФ от 23.11.2015 N 34-КГ15-13).

Продлевать отпуск на число дней болезни работника не нужно (Письмо Роструда от 24.12.2007 N 5277-6-1).

1.5. Оплата дней больничного листа по уходу за больным членом семьи, которые пришлись на время ежегодного отпуска

Если период, когда работник ухаживал за больным членом семьи, пришелся на ежегодный отпуск, больничный лист не формируется, а пособие не назначается (п. 1 ч. 1 ст. 9 Закона N 255-ФЗ, п. 49 Порядка формирования листков нетрудоспособности).

**2. Оплачивается ли больничный лист по уходу за ребенком во время ежегодного отпуска**

На период дней ухода за ребенком, которые пришлись на ежегодный отпуск, пособие не назначается и больничный лист не формируется. Больничный формируется со дня, когда сотрудник должен приступить к работе, если ребенок продолжает нуждаться в уходе (п. 1 ч. 1 ст. 9 Закона N 255-ФЗ, п. 50 Порядка формирования листков нетрудоспособности).

**3. Продлевается ли ежегодный отпуск, если на его период пришлись дни больничного**

Ответ на данный вопрос зависит от обстоятельств:

3.1. Как продлить ежегодный отпуск, если на него пришелся больничный лист работника в связи с его болезнью (травмой)

Ежегодный отпуск работника продлевается на основании листка нетрудоспособности на количество календарных дней болезни, приходящихся на период отпуска, или эти дни отпуска переносятся на другой срок. В данном случае необходимо учитывать пожелания работника (ч. 1 ст. 124 ТК РФ).

На нерабочие праздничные дни в периоде нетрудоспособности по больничному листу отпуск не продлевается. Ведь эти дни не включаются в число календарных дней отпуска (ч. 1 ст. 120 ТК РФ).

На выходные дни отпуска, в которые работник болел, отпуск надо продлить (ст. 124 ТК РФ). Ведь выходные дни включаются в число дней отпуска наравне с рабочими днями (ч. 1 ст. 120 ТК РФ).

Срок, на который переносятся дни ежегодного оплачиваемого отпуска, определяется работодателем. Но нужно учесть пожелания работника (ч. 1 ст. 124 ТК РФ). Уже выплаченную сумму отпускных зачитывается в счет выплат, причитающихся работнику в будущем.

3.2. Продлевается ли ежегодный отпуск работника, если в этот период он брал больничный по уходу за ребенком

Не продлевается отпуск из-за того, что работник во время его взял больничный по уходу за ребенком, в том числе ребенком-инвалидом.