

АО «Ульяновский патронный завод»

Условия труда

Ульяновский патронный завод располагается на Нижней Террасе. На предприятии работают не только жители Заволжья, но и других районов. Организована доставка сотрудников предприятия на предприятие.

Принимают на работу в соответствии с Трудовым кодексом РФ. А это: «белая» зарплата (средняя по региону, нет отставания от основных игроков на рынке), оплачиваемые отпуска (пожелания учитываются) и больничные.

Есть свои льготы у сотрудников за вредные условия труда. К примеру, ранний выход на пенсию.

Сотрудники, выполняющие планы, премируются.

Оплачиваются все сверхурочные рабочие часы.

На территории завода работает столовая. Кроме того, в каждом цехе есть комната для приема пищи с холодильниками и микроволновыми печами для тех, кто предпочитает питаться домашней едой.

Сотрудники бесплатно получают спецодежду и средства индивидуальной защиты (очки, наушники, нарукавники). Кроме того, коллективным договором предусмотрено обеспечение лечебно-профилактическим питанием за счет средств завода работников, занятых на участках с вредными и опасными условиями труда.

Каждый цех – это своего рода минизавод, в котором работает команда, состоящая из технологов, наладчиков, станочников, кладовщиков, водителей автопогрузчиков. Коллектив предприятия дружный и сплочённый. Мы все – как большая семья.

Ответственных и целеустремлённых сотрудников ждёт карьерный рост. Многие из тех, кто сейчас занимают руководящие должности, начинали с работы в цехах.

Обучение

Принимаем также на работу людей без опыта и образования. Завод оплачивает обучение в Ульяновском электромеханическом колледже. В течение двух месяцев человек получает стипендию, практику проходит непосредственно на заводе. За учеником закрепляют наставника. После получения документа о прохождении обучения с работником заключают трудовой договор с испытательным сроком на два месяца.

Ждут на работу кандидатов старше 18 лет. Стоит учесть, что кандидату нужно пройти медицинскую комиссию.

Стимулирующие выплаты для молодых специалистов

На заводе им установлены ежемесячные доплаты в течение первого года работы, а также при приеме на работу выплату разовых денежных пособий в размерах 50% и 75% от среднемесячной заработной платы по предприятию специалистам со средне-техническим и высшим образованием соответственно. При выполнении молодым специалистом плана мероприятий на период

наставничества ему может устанавливаться ежемесячная персональная надбавка в размере от 3000 рублей до 20000 рублей.

Молодому специалисту при условии заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающего его работу в течение не менее трех лет в АО «УПЗ»:

- выплачивается единовременное пособие в размере 50000 рублей;
- осуществляются ежегодные дополнительные выплаты за стаж работы на предприятии в размере:
 - 3 % годового заработка за первый рабочий год;
 - 4 % среднего годового заработка за второй рабочий год;
 - 5 % среднего годового заработка за третий рабочий год.

Коллективный договор

На предприятии действует Коллективный договор между работодателем и работниками, который направлен на обеспечение баланса интересов работников и работодателя в целях стабильной и эффективной деятельности акционерного общества «Ульяновский патронный завод».

Он содержит пакет социальных льгот, гарантий и выплат, на основании которого работник имеет право на предоставление оплачиваемых выходных дней в случаях: свадьбы, рождения ребенка, призыва сына на действительную военную службу, первого дня учебного года для родителей учащихся начальных классов, смерти или серьезного заболевания близкого члена семьи, причинения материального ущерба в результате стихийного бедствия.

Работники (кроме рабочих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда), имеющие 2-х и более детей до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, мать (отец) – одиночка, воспитывающие ребенка до 14 лет имеют право на дополнительный отпуск.

Предоставляются льготы беременным женщинам.

АО «УПЗ» на протяжении многих лет поддерживает инициативу Губернатора Ульяновской области по выплате женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, среднемесячной зарплаты до достижения им возраста 1,5 лет.

Коллективным договором предусмотрена материальная поддержка в связи со смертью работника либо близкого родственника.

Выплачивается материальная помощь воспитанникам детских домов при поступлении на работу, а также работникам, впервые вступившим в брак, в случае рождения ребенка и т.д.

Детям работников предприятия предоставляются бесплатные новогодние подарки.

Выплачивается материальная помощь родителям первоклассников.

Дети работников предприятия имеют возможность бесплатно отдохнуть в детском оздоровительном лагере им. Деева.

В соответствии с Коллективным договором на предприятии действуют следующие положения:

- «О премировании работников в связи с юбилейными датами»,
- «О присвоении почетного звания «Заслуженный ветеран труда АО «УПЗ»,

- «О награждении знаком «50 лет трудовой деятельности на предприятии»,
- «О Книге почета»,
- «О награждении Почетной грамотой и Благодарственным письмом за успехи в труде и общественной жизни»
- «О присвоении звания «Почетный работник».

Все награды сопровождаются денежными премиями в размерах, установленных коллективным договором.

Предусмотрены разовые и ежегодные выплаты при присвоении почетных званий, награждении работников и ветеранов завода.

Профсоюз

Сотрудники завода – люди с активной жизненной позицией. На предприятии работает профсоюзная организация. Ее членам и членам их семьям предоставляются санитарно-курортные путевки со скидкой.

Большое внимание уделяется развитию физкультуры и спорта. Проводятся соревнования по стрельбе, волейболу, настольному теннису. Организуется участие заводчан в культурно-массовых мероприятиях города и области – концертах, фестивалях, форумах. Выделяется транспорт для поездок работников на данные мероприятия.